



# 2013

## Verträge mit Architekten und Ingenieuren

- **Empfehlungen zur Honorierung**
- **Ansätze für Vergaben im frei-  
händigen Verfahren**

Im vorliegenden Text wird der Übersichtlichkeit halber für Funktionsbezeichnungen immer die männliche Form gewählt. Die Aussagen gelten in gleicher Form auch für Funktionsträgerinnen.

## 1 Honorare in den Vergabeverfahren, die offen, selektiv oder auf Einladung durchgeführt werden

Im offenen, selektiven sowie im Einladungsverfahren werden die Honorare *in wirtschaftlichem Wettbewerb unter den Anbietern* ermittelt. Massgebend sind daher die **Honorare gemäss jenem Angebot, das den Zuschlag erhalten hat**. Dieses Angebot gilt auch für Nachträge zu bestehenden Verträgen.

Die KBOB empfiehlt für die **Ergebnis- und/oder Leistungsbeschreibung** die Anwendung der Instrumente des SIA, wie das Leistungsmodell LM 112 sowie die Leistungs- und Honorarordnungen LHO 102, 103, 108 (Ausgabe 2003).

Die Art und Weise der **Honorarkalkulation** ist grundsätzlich dem Anbieter zu überlassen.

Eine **klare und präzise Leistungsbeschreibung** ist für alle Beteiligten von grösster Bedeutung und erfordert höchste Sorgfalt. Soweit notwendig, sind entsprechende Grundlagen vorgängig im Rahmen eines separaten Auftrages zu erarbeiten.

Für Nacht- und Sonntagsarbeit welche bei Vertragsabschluss nicht voraussehbar, jedoch vom Bauherren angeordnet wird, sind grundsätzlich Honorarzuschläge im Umfang der arbeitsgesetzlich geschuldeten Lohnzuschläge geschuldet.

Ist eine klare und präzise Beschreibung der Leistung sowie die damit verbundene verbindliche Festsetzung der Termine gewährleistet, sind nach Möglichkeit Verträge abzuschliessen, bei denen das Honorar pauschal bestimmt ist. Sind diese Voraussetzungen nicht gegeben, kann eine andere Honorierungsart vereinbart werden.

Die Honoraransätze gemäss Ziffer 3 sind empfohlene Ansätze für Vergaben im freihändigen Verfahren. Der Grossteil der Planeraufträge wird jedoch über Leistungsausschreibungen an das wirtschaftlich günstigste Angebot vergeben. Dabei kommt es sehr oft vor, dass die **qualitativen Kriterien**, welche richtigerweise mit einer **Gewichtung von > 50%** in die Bewertung einfließen, zu wenig selektiv bewertet werden. Trotz einer **Preisgewichtung von < 50%** führt diese fehlende Selektion mittels qualitativer Kriterien zu einem fast ausschliesslichen Preiswettbewerb. Bei Planerleistungen ist das nicht im Interesse der Bauherren. Um einerseits diesen Preiswettbewerb möglichst zu eliminieren und andererseits den qualitativen Aspekten der Angebote mehr Nachdruck zu verleihen, macht die KBOB folgende Empfehlungen:

- Die Gewichtung der qualitativen Kriterien soll gesamthaft > 50% bis max. 80% betragen.
- Die Definition und die Bewertung der qualitativen Kriterien von Angeboten ist so vorzunehmen, dass dadurch eine Selektion der Angebote entsteht.

Mit diesen Massnahmen wird ein reiner Preiswettbewerb vermieden. Kostendeckende Preise bei Planern sollen zu besserer und vollständiger Leistungserbringung führen.

Siehe auch: KBOB-Leitfaden zur Beschaffung von Leistungen im Planerbereich

## 2 Preisänderungsabrechnung

Preisänderungsanpassungen sind nur für Verträge mit einer Laufzeit von mindestens drei Jahren zu vereinbaren.

Sofern auf Grund der vertraglichen Vereinbarung eine Preisänderungsabrechnung erfolgt, hat diese bei **allen Formen der Honorierung** (ausgenommen bei Pauschalverträgen) nach der Gleitpreisformel (Fixanteil 20%, Lohnanteil 80%) mit einmaliger Indexanpassung pro Jahr zu erfolgen.

### Zu beachten:

Preisänderungsabrechnungen sind so zu vereinbaren, dass diese erst ab einer mit der Gleitpreisformel berechneten Veränderung von über 2% anwendbar sind (fett gedruckte Zahlen in der Tabelle).

### 2.1 Preisänderungsfaktoren mit dem Landesindex der Konsumentenpreise

Für 2013 ergeben sich die folgenden Preisänderungsfaktoren  $t_x$ :

Vertragsbeginn	Preisänderungsfaktoren $t_x$ für das Anwendungsjahr (Fette Zahlen > 0.02)						Index der Konsumentenpreise LIK (Basis Mai 93)
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2012						-0.002	115.6
2011					-0.001	-0.003	115.9
2010				0.001	0.001	-0.001	116.0
2009			-0.006	-0.005	-0.005	-0.008	115.8
2008		0.020	0.014	0.015	0.015	0.013	116.7
2007	0.010	<b>0.031</b>	<b>0.024</b>	<b>0.026</b>	<b>0.025</b>	<b>0.023</b>	113.8
2006	0.012	<b>0.033</b>	<b>0.026</b>	<b>0.028</b>	<b>0.027</b>	<b>0.025</b>	112.4
2005	<b>0.023</b>	<b>0.044</b>	<b>0.038</b>	<b>0.039</b>	<b>0.038</b>	<b>0.036</b>	112.1
2004	<b>0.034</b>	<b>0.055</b>	<b>0.048</b>	<b>0.050</b>	<b>0.049</b>	<b>0.047</b>	110.6
2003	<b>0.038</b>	<b>0.059</b>	<b>0.052</b>	<b>0.054</b>	<b>0.053</b>	<b>0.051</b>	109.2
2002	<b>0.048</b>	<b>0.069</b>	<b>0.063</b>	<b>0.064</b>	<b>0.063</b>	<b>0.061</b>	108.7

Im Faktor  $t_x$  eingerechnet sind: Festanteil 20 %, Lohnanteil 80 %.

Gleitpreisformel  $t_x = (0,2 + 0,8 \times J_1 / J_0) - 1$

Legende:

- $t_x$  = Preisänderungsfaktor für die im betrachteten Jahr erbrachten Leistungen
- $J_1$  = aktueller Wert LIK (Wert Oktober des Vorjahres)
- $J_0$  = LIK bei Vertragsabschluss (Wert Oktober des Vorjahres)
- 0,2 = festgelegter Festanteil (nach dem vierten Vertragsjahr darf bei mehr als fünfjährigen Verträgen ein Wert von 0,15 vereinbart werden)
- 0,8 = festgelegter indexabhängiger Anteil (nach dem vierten Vertragsjahr darf bei mehr als fünfjährigen Verträgen ein Wert von 0,85 vereinbart werden)

**Die Preisänderungsfaktoren gemäss Ziffer 2.1 werden hiermit zum letzten Mal publiziert. Ab 2014 werden nur noch die Preisänderungsfaktoren mit dem Nominallohnindex Wirtschaftszweige 70-74 gemäss Ziffer 2.2 publiziert.**

## 2.2 Preisänderungsfaktoren mit dem Nominallohnindex Wirtschaftszweige 70 – 74

Für 2013 ergeben sich die folgenden Preisänderungsfaktoren  $t_x$ :

Vertragsbeginn	Preisänderungsfaktoren $t_x$ für das Anwendungsjahr (Fette Zahlen > 0.02)						Nominallohnindex 1993 = 100 Stand Juni Vorj.
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2012						0.006	128.6
2011					0.008	0.014	127.6
2010				0.017	<b>0.025</b>	<b>0.031</b>	126.4
2009			0.017	<b>0.034</b>	<b>0.042</b>	<b>0.049</b>	123.8
2008		0.016	<b>0.034</b>	<b>0.051</b>	<b>0.059</b>	<b>0.066</b>	121.2
2007	0.007	<b>0.023</b>	<b>0.041</b>	<b>0.058</b>	<b>0.067</b>	<b>0.073</b>	118.8
2006	0.015	<b>0.032</b>	<b>0.049</b>	<b>0.067</b>	<b>0.075</b>	<b>0.082</b>	117.8
2005	<b>0.030</b>	<b>0.047</b>	<b>0.065</b>	<b>0.083</b>	<b>0.092</b>	<b>0.099</b>	116.6
2004	<b>0.050</b>	<b>0.067</b>	<b>0.086</b>	<b>0.104</b>	<b>0.113</b>	<b>0.120</b>	114.5

Im Faktor  $t_x$  eingerechnet sind: Festanteil 20 %, Lohnanteil 80 %.

**Gleitpreisformel**  $t_x = (0,2 + 0,8 \times J_1 / J_0) - 1$

**Legende:**

**$t_x$**  = Preisänderungsfaktor für die im betrachteten Jahr erbrachten Leistungen  
 **$J_1$**  = aktueller Nominallohnindex  
 **$J_0$**  = Nominallohnindex bei Vertragsabschluss  
**0,2** = festgelegter Festanteil  
**0,8** = festgelegter indexabhängiger Anteil nach dem vierten Vertragsjahr darf bei mehr als fünfjährigen Verträgen ein Wert von 0,85 vereinbart werden)

Die Preisänderungsfaktoren für das Jahr 2013 sind mit dem neuen Lohnindex der Wirtschaftszweige 69-75 „Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleistungen“ (Basis 2010) berechnet.

Die Fortführung der bisherigen Reihe mit dem Nominallohnindex der Wirtschaftszweige 70-74 wird vorläufig sichergestellt, indem die Indexwerte Wirtschaftszweige 69-75 auf die bisherigen Indexwerte 70-74 aufgerechnet werden.

### 3 Im freihändigen Verfahren festgelegte Honorare

#### Im freihändigen Verfahren sind Leistungen und Honorare auszuhandeln.

Die Leistungen sind detailliert zu beschreiben. Nach Möglichkeit sind Verträge abzuschliessen, bei denen das Honorar pauschal bestimmt ist.

Werden Aufträge nach Zeitaufwand abgerechnet (in der Regel kleinere oder einfachere Aufträge), sind die oberen Grenzen des zu vereinbarenden Honorars durch die untenstehenden maximalen Stundenansätze vorgegeben.

Wenn Honorare im Stundenaufwand vereinbart werden, sollte die Zuordnung der Leistung zu den entsprechenden Qualifikationskategorien so vorgenommen werden, dass die Ansätze ohne Korrektur durch Rabatte und dergleichen angewendet werden können.

Die Auftragnehmer setzen das den Aufgaben und den Anforderungen entsprechende Personal ein. Wenn das eingesetzte Personal nicht den Anforderungen entspricht, kann die Bauherrschaft die Einsetzung von Personal verlangen, welches die zur Erfüllung der Aufgaben entsprechende Qualifikation aufweist.

Der Auftragnehmer setzt während der gesamten Auftragsabwicklung Personal der vereinbarten Qualifikationskategorie ein. Eine Verrechnung des eingesetzten Personals in einer höheren Qualifikationskategorie (z.B. aufgrund eines Aufstiegs innerhalb der Organisation des Auftragnehmers) ist nur möglich, wenn ihr der Auftraggeber ausdrücklich zustimmt (Bestellungsänderung). Lehnt der Auftraggeber dies ab, kann durch den Auftragnehmer ersatzweise gleichwertiges Personal der ursprünglich vereinbarten Qualifikationskategorie zur Verfügung gestellt werden.

#### Honorierung nach dem Zeitaufwand<sup>1</sup> (exkl. MWSt.), gem. „Leitfaden zur Beschaffung von Leistungen im Planerbereich“ der KBOB.

Maximale Stundenansätze 2013 in CHF im freihändigen Verfahren							
a) Mittelansatz pro Arbeitsstunde für Planungsgruppen (Richtwerte für den Anforderungsfaktor "a" siehe nachfolgend)							160 <sup>2</sup>
b) Stundenansätze nach Kategorien (Umschreibung der Kategorien nach SIA)							
Jahr / Kat.	A	B	C	D	E	F	G
2013	230	180	155	132	110	100	96

<sup>1</sup> Für die Berechnung von Pauschalen für Expertentätigkeit sind die folgenden Stunden- und Tagesansätze nicht massgebend.

<sup>2</sup> Dieser Wert ist nicht anzuwenden bei der Honorierung nach den Baukosten

## Zuordnung der Kategorien

	Funktion						Stufen		
	sia 102: Archi- tektur	sia 103: Bau- ingenieure	sia 104: Forst- ingenieure	sia 105: Landschafts- architekten	sia 108: Ma- schinen-, Elektro- und Haustechnik	sia 110: Raumplaner	1	2	3
Projekt	Projektleiter interdisziplinäre Grossprojekte, Experte	Projektleiter interdisziplinäre Grossprojekte, Experte, Prüfingenieur	Experte, Prüfingenieur	Experte	Projektleiter interdisziplinäre Grossprojekte, Experte, Prüfingenieur	Projektleiter interdisziplinäre Grossprojekte, Experte			A
	Projektleiter, Chefarchitekt	Projektleiter, Fachkoordinator, Chefingenieur,	Chefingenieur	Chef Landschaftsarchitekt	Projektleiter, Fachkoordinator, Chefingenieur	Chefraumplaner		B	A
	Leitender Architekt	Leitender Ingenieur	Leitender Ingenieur	Leitender Landschaftsarchitekt	Leitender Ingenieur	Leitender Raumplaner / Fachexperte		C	B
	Architekt	Ingenieur	Ingenieur	Landschaftsarchitekt	Ingenieur	Raumplaner	D	D	C
	Bautechniker	Techniker, Zeichner-Konstrukteur	Techniker, Zeichner-Konstrukteur, GIS-Sachbearbeiter	Bautechniker	Techniker, Zeichner-Konstrukteur	Raumplaner-Assistent	F	E	D
	Zeichner	Zeichner	Zeichner	Landschaftsbauzeichner	Zeichner	Zeichner	G	F	E
Bauleitung	Chefbauleiter bei interdisziplinären Grossprojekten	Chefbauleiter bei interdisziplinären Grossprojekten	Chefbauleiter bei interdisziplinären Grossprojekten		Chefbauleiter bei interdisziplinären Grossprojekten			B	A
	Chefbauleiter, Oberbauleiter	Chefbauleiter, Oberbauleiter	Chefbauleiter, Oberbauleiter	Chefbauleiter	Chefbauleiter, Oberbauleiter			C	B
	Bauleiter	Bauleiter	Bauleiter	Bauleiter	Bauleiter		E	D	C
	Hilfsbauleiter	Hilfsbauleiter, Bauaufseher	Hilfsbauleiter, Bauaufseher	Hilfsbauleiter	Hilfsbauleiter		G	F	E
Administration	Leitendes Administrationspersonal	Leitendes Administrationspersonal	Leitendes Administrationspersonal	Leitendes Administrationspersonal	Leitendes Administrationspersonal	Leitendes Administrations- / kaufmännisches Personal	F	E	D
	Sekretariatspersonal	Sekretariatspersonal	Sekretariatspersonal	Sekretariatspersonal	Sekretariatspersonal	Sekretariatspersonal	G	F	E
Hilfsfunktion	Hilfspersonal, technisch, kaufmännisch und auf der Baustelle	Hilfspersonal	Hilfspersonal	Hilfspersonal, technisch, kaufmännisch und auf der Baustelle	Hilfspersonal, technisch, kaufmännisch und auf der Baustelle	Hilfspersonal	G	F	F
		Lehrling	Lehrling		Lehrling	Lehrling	***		

\*\*\* Lehrlinge 3. und 4. Lehrjahr **0.75 G** / Lehrlinge 1. und 2. Lehrjahr **0.5 G**

Grundlagen für die Einstufung nach Qualifikationskategorien bilden:

- Die der Funktion zugeordneten Qualifikationskategorien
- Der effektive Zeitaufwand (inkl. Reisezeit)
- Die objektspezifisch angebotenen Stundensätze der Qualifikationskategorien

Für die Einstufung in die Qualifikationskategorien ist die Funktion des Architekten / Ingenieurs und der eingesetzten Mitarbeiter im Rahmen des Auftrages massgebend, nicht aber deren Stellung in der Firma.

Die jeder Funktion zugeordneten Stufen 1 bis 3 ermöglichen es, das Können und die Erfahrung zu berücksichtigen. Stufe 1 ist die niedrigste, Stufe 3 die höchste.

**Ordnung für Leistungen der Geologen und Geologinnen SIA LHO 106:** Weder die Zuordnung nach Qualifikationskategorien noch die Einstufung sind mit denjenigen der oben aufgeführten LHO vergleichbar. Bei der Vergabe von Dienstleistungen an Geologen wird empfohlen, die SIA LHO 106, Art. 6 zu konsultieren.

Maximale Ansätze 2013 in CHF für Jurymitglieder bei Planungswettbewerben, exkl. Spesen		
Stundenansatz	Halb-Tagesansatz	Tagesansatz
230 <sup>3</sup>	1'300	2'300

## Vergleichswerte zur Beurteilung von Angeboten

Mittelansatz pro Stunde für Planungsgruppen: Anforderungsfaktor "a"		
Phase	Bereich für "a"	Bemerkungen, Auftragscharakterisierung
Vorstudien	$0.95 < a < 1.10$	anspruchsvolle Aufträge mit einer begrenzten Projektdurchlaufzeit - oberer Wert bei <b>zeitlich begrenzter</b> Mitwirkung von überdurchschnittlich vielen Spezialisten
Vorprojekt	$0.85 < a < 1.00$	höhere a-Werte, wenn Anteil von Spezialisten hoch
Bauprojekt	$0.75 < a < 0.85$	Aufträge mit üblichen Projektierungsteams
Bauleitung komplex	$1.00 < a < 1.10$	Aussergewöhnlich anspruchsvolle Überwachungs- und Kontrollaufgaben
Bauleitung mit erhöhten Anforderungen	$0.90 < a < 1.00$	Bauleitung / Montageleitung / Baukontrolle mit erhöhten Anforderungen
Bauleitung üblich	$0.80 < a < 0.90$	Bauleitung / Montageleitung / Baukontrolle von üblichen Bauvorhaben
Bauleitung einfach	$0.75 < a < 0.80$	Bauleitung / Montageleitung / Baukontrolle von einfachen Bauvorhaben
Expertise	$1.05 < a < 1.15$	zeitlich eng begrenzte Aufträge mit einem besonders hohen Anteil von hochqualifizierten Mitarbeitern. Bem: Honorierung mit Stundensätzen nach Kategorien oft zweckmässiger

## 4 Nebenkosten

Nebenkosten sind grundsätzlich in die vereinbarten Honorare einzubeziehen (bürointerne Kosten sind nicht verrechenbar), ausgenommen die Reprokosten für die vom Auftraggeber bestellten Arbeitsergebnisse (wie Berichte, Plandokumentationen, Ausschreibungsunterlagen).

Folgende Ansätze, bzw. Auslagen (exkl. MWSt.) für bestellte Leistungen werden bei Einzelabrechnung akzeptiert:

- Fahrspesen Bahn		Halbpreis
- Fahrspesen Auto (abzugelten sind nur die variablen Kosten)	CHF	0.60 / km
- Hauptmahlzeit	CHF	25.00
- Übernachtung (inkl. Frühstück)	max. CHF	150.00
- Fotokopien s/w (Formate A3/A4) pro Stück: lokale Konkurrenzpreise,	max. CHF	0.20

Die Preise und die Bedingungen zur Erstellung von Planplots sind regional sehr unterschiedlich. Den Vertragsparteien wird empfohlen, die Preise für Planplots vor Vertragsbeginn entsprechend den ortsüblichen Preisen vertraglich zu vereinbaren.

## 5 Grundlagen zur Honorierung nach Planerwettbewerben

Planerwettbewerbe sind für die Bauherren ein erprobtes Mittel, um für eine Aufgabe die optimale planerische Lösung zu finden.

<sup>3</sup> Entspricht der Kat. A gemäss der Honorierung nach dem Zeitaufwand

Im Sinne der Transparenz für die Teilnehmenden vor dem Wettbewerb und der Vereinfachung der Vertragsverhandlungen nach dem Zuschlag sollten die objektspezifischen Kennwerte gemäss SIA LHO bereits im Wettbewerbsprogramm festgelegt werden.

Empfohlene Angaben	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die Faktoren Z1 und Z2 (werden vom SIA periodisch veröffentlicht)</li> <li>▪ Die Bauwerkskategorie (Architektur)</li> <li>▪ Der Schwierigkeitsgrad n</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Anpassungsfaktor r</li> <li>▪ Der Leistungsanteil q (für jede Phase des Projektes)</li> <li>▪ Die prognostizierten Baukosten</li> </ul>

In besonderen Fällen anzugeben	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Umbauszuschlag</li> <li>▪ Der KBOB Mittelansatz pro Arbeitsstunde für Planungsgruppen als maximal anwendbarer Honoraransatz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die vom Bauherr vorgesehenen Eigenleistungen</li> </ul>

Anlässlich der Vertragsverhandlungen mit dem Wettbewerbsgewinner zu vereinbaren	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Teamfaktor i (phasenweise)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Faktor s für Sonderleistungen</li> </ul>

---

**Koordinationskonferenz der Bau- und Liegenschaftsorgane der öffentlichen Bauherren (KBOB)**

1. Dezember 2012

(Bund, Kantone/BPUK, Gemeinden/SGV, Städte/SSV)